

العدد الأول - ٢٠١٤/٠٩/٠١



جمعية كشافة المهدي
www.mahdifamily.net

نشرة المدرِّبين

التدريبُ
بمتناولِ يديك

نشرة فصلية، تعنى بالمدرِّبين، تساهم
في تلبية احتياجاتهم المعرفية.

تصدر عن مفوضية البرامج في جمعية كشافة المهدي
email: programs@almahdiscouts.net

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

"إنني على تمام الإعتقاد بضرورة الانتفاع من التجارب العلمية البشرية، وعدم إغلاق النوافذ أبداً، بل لننتقِ الصالح من إبداعات الآخرين."



الإمام القائد السيد علي الخامنئي (دام ظلّه)



- إذا كنت تحلم بالتدريب والتطور الشخصي وتقف أمامك عوائق الزمان
والمكان فالآن هي فرصتك.
أنا أنتسب للتدريب؟
نعم.
لا أستطيع فلا وقت لدي.
بلى تستطيع.
كيف؟
عبر الإنترنت.
في أي وقت؟
ساعة تشاء.
أوقات الدوام؟
وفق أوقات فراغك.
مواعيد الإختبارات؟
أنت من يحددها.
هل أحصل على شهادة؟
بالتأكيد.
أشعر أن التدريب الذي تحدثني عنه صُمم ليناسب ظروفني
بالضبط.
ليناسبنا جميعاً.
إنها فرصتي.
بل قل إنها فرصتنا جميعاً.
هذا ليس خيالاً إنما هي حقيقة مُتداولة في العالم كله.





التعليم الجامعي عبر الإنترنت:

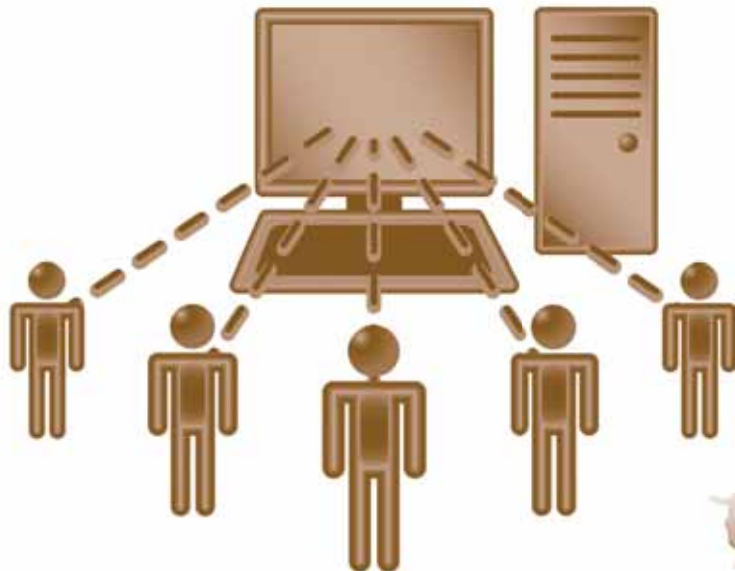
الجامعات العريقة في العالم بدأت بالتدريس عبر القاعات الافتراضية، واليك نبذة عما سيحدث معك في ما لو قررت الانتساب، فبمجرد انتسابك إلى إحدى الجامعات الافتراضية ستصبح مشاركاً في قاعة تعليمية افتراضية:

- سيكون معك في القاعة زملاء ممن يتعلمون في نفس اختصاصك.
- سيكون لديك برنامج محاضرات تحضرها بشكل مباشر، أو غير مباشر.
- ستدور بينك وبين أستاذ المادة نقاشات مرئية، أو مسموعة، أو مكتوبة.
- يمكنك أن تسأل أي سؤال يخطر في ذهنك عن أحد مواضيع المادة التعليمية وسيجيبك الأستاذ، أو الزملاء.
- سيكون عليك إرسال واجباتك التعليمية إلى الأستاذ وبمواعيد محددة.
- سيطلب منك إعداد حلقات البحث والدراسات بمختلف أنواعها.

التدريب عبر الإنترنت:

يقوم هذا النوع من التدريب عبر شبكة الإنترنت، وفيه تقوم المؤسسة التدريبية بتصميم موقع خاص بها، باستخدام تقنيات المعلوماتية والاتصالات التفاعلية، لتوفير بيئة تدريبية متعددة المصادر، دون اعتبار للحواجز الزمنية والمكانية.

يتدرب المشاركون فيه عن طريق الحاسب الآلي، أو عبر الهواتف والألواح الذكية، المرتبطة بشبكة الإنترنت عبر برامج الصوت، والصورة، وآليات بحث المواقع التدريبية، والمكتبات الإلكترونية.



لماذا التحول من التدريب التقليدي إلى التدريب عبر الإنترنت؟

أ- لتغيير الرؤية التدريبية، من تدريب المجموعة إلى تدريب الفرد.

ب- لتغيير النظرة إلى المشارك، ومراعاة الفروق الفردية وخبراته السابقة.

ت- لتدريب من لا يستطيعون التوجه إلى معاهد التدريب التقليدية.

ث- لفتح مجالات للتواصل مع المجتمع، عن طريق تقديم برامج أو دورات على الإنترنت في كافة المجالات لخدمة المجتمع المحلي، دون الحاجة إلى وجود مدرب.

ج- لمراكمة الخبرات، فأى جهد مبذول سواء في إعداد البرامج التدريبية المتنوعة لن تستفيد منه- فقط- الجهة المنفذة، بل جميع أفراد المجتمع.



خصائص التدريب عبر شبكة الإنترنت وفوائده:

- أ- يوفر بيئة تدريب تفاعلية بين المدرب والمشاركين.
- ب- يسمح الاعتراف للمشارك بالتدريب الذي شارك فيه وأتم متطلباته.
- ت- يكلف المشارك مالياً أقل بالمقارنة بالتدريب التقليدي.
- ث- يرفع كفاءة المشارك من خلال الكم الهائل من المعلومات المتاحة له.
- ج- يتيح للمشارك خيارات متعددة لطرق التدريب بالصورة، بالصوت، بالصوت والصورة.
- ح- يسمح للمدرب والمشارك بمتابعة الجديد في مجال تعلمه وتدريبه.
- خ- يفسح المجال لتجاوز الحدود المكانية والزمانية للمدرب والمشارك.
- د- يتمكن المشارك من دراسة الاختصاصات غير المتوفرة في محيطه.

رفع كفاءة المشارك



أنواع التدريب عبر شبكة الإنترنت :

أ-التدريب المتزامن:

يهتم بتبادل الجلسات التدريبية، والموضوعات والأبحاث والنقاشات بين المدرب والمشاركين في الوقت نفسه، وبشكل مباشر، وذلك من خلال برامج المحادثة والقاعات الافتراضية، ومن إيجابيات هذا النوع من التدريب الإلكتروني حصول المشارك على تغذية راجعة فورية، والتواصل مباشرة مع المدرب لإيضاح أي معلومة.

ب-التدريب غير المتزامن:

لا يشترط فيه أن يكون التواصل بين المشارك والمدرب والمنهج في وقت واحد، فيختار المشارك الوقت المناسب لظروفه، ويتم التواصل بين المشارك والمدرب من خلال البريد الإلكتروني، والمنتديات، ومن أهم إيجابيات هذا النوع أن المشارك يتدرب حسب الوقت المناسب له، ويمكنه أيضا إعادة الجلسات التدريبية والوصول إليها على مدار الساعة.



أهم مكونات نظام التدريب عبر شبكة الإنترنت هي:

- ١) القبول والتسجيل.
- ٢) المقررات الحاسوبية.
- ٣) القاعات الافتراضية.
- ٤) التدريب المباشر.
- ٥) الاختبارات الإلكترونية.
- ٦) الواجبات الإلكترونية.
- ٧) منتديات النقاش التدريبية.
- ٨) البريد الإلكتروني.
- ٩) المتابعة الإلكترونية.



كيف تجري عملية التدريب عبر شبكة الإنترنت؟

١. يتم تسجيل المشارك في القاعة الافتراضية.
٢. بعد موافقة الجهة المعنية على طلب التسجيل تُرسل إشعارًا بالموافقة للمشارك، مرفقًا بمتن المقرّر التدريبي.
٣. يقوم المشارك ضمن المهلة الزمنية بمراجعة المقرّر التدريبي ودراسته وتسجيل الملاحظات، أو الأسئلة والاستفسارات.
٤. تعلن إدارة المركز التدريبي عن موعد الورشة وإبلاغ المشاركين به.
٥. يتابع المشارك الورشة التدريبية من أي مكان هو موجود فيه، حيث يقوم المدرب بتقديم عرض عام للمادة التدريبية، ويجب على استفسارات المشاركين، كما بإمكان المدرب الاستفادة من الوسائط المتعددة في التدريب.
٦. من لا يستطيع أن يكون بشكل متزامن مع المدرب في الورشة التدريبية يمكنه في وقت لاحق حضورها من خلال الموقع، وإرسال استفساراته للمدرب عبر البريد الإلكتروني للحصول على إجابة.
٧. عند جاهزية المشارك يكون بإمكانه الدخول إلى موقع التدريب وإجراء الإختبار المقرّر.



اليوم أصبحت "الشبكة العنكبوتية" مصدر كثير من المعلومات. يستطيع أي شخص أن يلتحق بإحدى الجامعات أو الدورات التدريبية أو أن يتعلم بعض اللغات عن طريق الإنترنت ويمنح شهادات معترف بها.



للحصول على هذه النشرة بصيغة إلكترونية
تجدونها على الرابط التالي في "منتدى مهدي الكشفي"
<http://www.mahdifamily.net/forum/showthread.php?t=34859>